



三晋会计网
www.sxacc.cn

行政事业单位 如何开展项目支出绩效自评

山西省会计人员
网络培训平台



主讲人：智志宏

目录

Contents

1

单位项目支出绩效自评概述

2

单位绩效自评的目标与指标

3

开展绩效自评的流程与重点

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
www.sxacc.cn



1

单位项目支出绩效自评概述

山西省会计人员继续教育
网络培训平台
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台
www.sxacc.cn





一、单位项目支出绩效自评概述

为了全面实施预算绩效管理，建立科学、合理的项目支出绩效评价管理体系，提高财政资源配置效率和使用效益，根据《中华人民共和国预算法》、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等有关规定，各行政事业单位应开展项目支出绩效自行评价工作，撰写自评报告，报送预算主管部门与财政部门。



三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



一、单位项目支出绩效自评概述

(一) 项目支出绩效自评的范围与原则

1. 项目支出绩效自评的概念

项目支出绩效自评是指预算部门组织部门本级和所属单位对预算批复的项目绩效目标完成情况进行自我评价。

行政事业单位应依据设定的绩效目标，对项目支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正的测量、分析和评判。





一、单位项目支出绩效自评概述

要产出，更要效果



不确定性：改变了预期，改变了逻辑，改变了故事的结果

山西省会计人员继续教育

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
www.sxacc.cn



一、单位项目支出绩效自评概述

2. 项目支出绩效自评的范围与期限

单位的一般公共预算、政府性基金预算以及涉及预算资金及相关管理活动，如政府投资基金、主权财富基金、政府和社会资本合作（PPP）、政府购买服务、政府债务项目等都是绩效自评的对象。

绩效评价期限包括年度、中期及项目实施期结束后；对于实施期5年及以上的项目，应适时开展中期和实施期后绩效评价。

三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



一、单位项目支出绩效自评概述

3. 项目支出绩效自评的基本原则

(1) 科学公正。运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

(2) 统筹兼顾。应职责明确，各有侧重，相互衔接。

(3) 激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

(4) 公开透明。应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



一、单位项目支出绩效自评概述

(二) 项目支出绩效自评的依据与职责

1.项目支出绩效自评的依据

行政事业单位绩效自评应依法、依职、依制、依标与借力评价，主要的依据包括以下八个方面：

(1) 国家相关法律、法规和规章制度；

(2) 国家重大决策部署，经济社会发展目标，重点任务要求；

(3) 部门职责相关规定；

(4) 相关行业政策、行业标准及专业技术规范；



一、单位项目支出绩效自评概述

(5) 预算管理制度及办法，项目及资金管理办法、财务和会计资料；

(6) 项目设立的政策依据和目标，预算执行情况，年度决算报告、项目决算或验收报告等相关材料；

(7) 本级人大审查结果报告、审计报告及决定，财政监督稽核报告等；

(8) 其他相关资料。



一、单位项目支出绩效自评概述

2. 项目支出绩效自评的职责

(1) 行政事业单位具体组织实施单位评价工作，加强评价结果反馈和应用。

(2) 积极配合财政、主管部门的评价工作，落实评价整改意见。

(3) 按照要求对自评结果的真实性和准确性负责，自评中发现的问题要及时进行整改。



一、单位项目支出绩效自评概述

(三) 单位自评绩效评价的对象与内容

1. 单位自评的对象包括纳入政府预算管理的所有项目支出。

2. 单位自评的内容主要包括项目总体绩效目标、各项绩效指标完成情况以及预算执行情况。对未完成绩效目标或偏离绩效目标较大的项目要分析并说明原因，研究提出改进措施。



一、单位项目支出绩效自评概述

(四) 单位自评指标体系与权重

1. 单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。



www.sxacc.cn

www.sxacc.cn

www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



一、单位项目支出绩效自评概述

2. 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。

原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。

如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。



一、单位项目支出绩效自评概述

(五) 单位自评绩效评价的标准

绩效评价标准通常包括：

1. 计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。
2. 行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。
3. 历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。
4. 财政部门 and 预算部门确认或认可的其他标准。



一、单位项目支出绩效自评概述

(六) 单位绩效自评的方法与评级

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

1. 定量指标得分的评定

与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
www.sxacc.cn



一、单位项目支出绩效自评概述

2. 定性指标得分的评定:

根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

3. 自评结果采取评分和评级

绩效自评结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级可根据不同评价内容设定。总分一般设置为100分，等级一般划分为四档：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

感谢您的观看



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



2

单位绩效自评的目标与指标

山西省会计人员继续教育
网络培训平台
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台
www.sxacc.cn



二、单位绩效自评的目标与指标

(一) 单位绩效目标的设定

绩效目标是指财政预算资金计划在一定期限内达到的产出和效果。绩效目标是建设项目库、编制部门预算、实施绩效监控、开展绩效评价等的重要基础和依据。

绩效目标是部门预算安排的重要依据。未按要求设定绩效目标的项目支出，不得纳入项目库管理，也不得申请部门预算资金。

三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台





二、单位绩效自评的目标与指标

单位绩效目标管理是指行政事业单位以绩效目标为对象，以绩效目标的设定、审核、批复等为主要内容所开展的预算管理活动，提高部门预算的科学性、规范性和有效性。

绩效目标设定是指行政事业单位按照部门预算管理和绩效目标管理的要求，编制绩效目标并向财政部门或主管部门报送绩效目标的过程。



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



二、单位绩效自评的目标与指标

1. 制定绩效目标责任

绩效目标按照“谁申请资金，谁设定目标”的原则，由部门及其所属单位设定。

项目支出绩效目标，在该项目纳入部门项目库之前编制，并按要求随同部门项目库提交财政部门；单位整体支出绩效目标，在申报部门预算时编制，并按要求提交财政部门。



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



二、单位绩效自评的目标与指标

2. 绩效目标的内容

绩效目标要能清晰反映预算资金的预期产出和效果，并以相应的绩效指标予以细化、量化描述。主要包括：

(1) 预期产出，是指预算资金在一定期限内预期提供的公共产品和服务情况；

(2) 预期效果，是指上述产出可能对经济、社会、环境等带来的影响情况，以及服务对象或项目受益人对该项产出和影响的满意程度等。



二、单位绩效自评的目标与指标

3. 绩效指标的内容

绩效指标是绩效目标的细化和量化描述，主要包括：

(1) 产出指标是对预期产出的描述，包括数量指标、质量指标、时效指标、成本指标等。

(2) 效益指标是对预期效果的描述，包括经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标等。

(3) 满意度指标是反映服务对象或项目受益人的认可程度的指标。



二、单位绩效自评的目标与指标

4. 设定绩效目标的要求

(1) 指向明确。要符合项目特点的要求，并与相应的预算支出内容、范围、方向、效果等紧密相关。

(2) 细化量化。绩效目标应细化，尽量进行定量表述。不能以量化形式表述的，可采用定性表述。

(3) 合理可行。设定绩效目标时要符合客观实际，能够在一定期限内如期实现。

(4) 相应匹配。绩效目标要与计划期内的任务数或计划数相对应，与预算确定的投资额或资金量相匹配。

三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



二、单位绩效自评的目标与指标

5. 绩效目标的设定方法

(1) 对项目的功能进行梳理，包括资金性质、预期投入、支出范围、实施内容、工作任务、受益对象等，明确项目的功能特性。

(2) 依据项目的功能特性，预计项目实施在一定时期内所要达到的总体产出和效果，确定项目所要实现的总体目标，并以定量和定性相结合的方式表述。



三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



二、单位绩效自评的目标与指标

(3) 对项目支出总体目标进行细化分解，从中概括、提炼出最能反映总体目标预期实现程度的关键性指标，并将其确定为相应的绩效指标。

(4) 通过收集相关基准数据，确定绩效标准，并结合项目预期进展、预计投入等情况，确定绩效指标的具体数值。



www.sxacc.cn

www.sxacc.cn

www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



二、单位绩效自评的目标与指标

6. 绩效目标的设定程序

(1) 基层单位设定绩效目标。申请预算资金的基层单位按照要求设定绩效目标，随同本单位预算提交上级单位；根据上级单位审核意见，对绩效目标进行修改完善，按程序逐级上报。

(2) 部门设定绩效目标。部门按要求设定本级支出绩效目标，审核、汇总所属单位绩效目标，提交财政部门；根据财政部门审核意见对绩效目标进行修改完善，按程序提交财政部门。

单位绩效目标设定见案例1-3：



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例1】：道路等基础设施建设项目绩效评价指标

1	一级	产出指标
2	二级	数量指标
3	三级	★★★新建改建公路里程（≥**公里）
4	三级	★新增硬化路里程（≥**公里）
5	三级	★公路危桥处置数量（≥**座）
6	三级	新建改建田间作业道路里程
7	二级	质量指标
8	三级	★★★项目（工程）验收合格率（100%）
9	二级	时效指标
10	三级	项目（工程）完成及时率（≥**%）
11	二级	成本指标
12	三级	★道路补助标准（**万元/公里）



二、单位绩效自评的目标与指标

续表：

13	一级	效益指标
14	二级	经济效益指标
15	二级	社会效益指标
16	三级	建制村通客车率 (\geq **%)
17	三级	具备条件的村通硬化路率 (\geq **%)
18	三级	居民出行平均缩短时间 (\geq ** 小时)
19	二级	生态效益指标
20	二级	可持续影响指标
21	三级	工程设计使用年限 (\geq ** 年)
22	三级	新建公路列养率 (\geq **%)
23	一级	满意度指标
24	二级	服务对象满意度指标
25	三级	受益人口满意度 (\geq **%)



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例2】：电商扶贫项目绩效指标

序号	指标级次*	指标名称
1	一级	产出指标
2	二级	数量指标
3	三级	★实现农村电商服务的建档立卡贫困村数量 (≥**个)
4	三级	★贫困村电商网店建设数量 (≥**个)
5	三级	国家级贫困县电商扶贫示范网点数 (≥**个)
6	三级	★国家级贫困县电商创业、就业培训人数 (≥**人次)
7	三级	电商培训贫困人口数 (≥**人次)
8	二级	质量指标
9	三级	建档立卡贫困村电商服务覆盖率 (≥**%)
10	二级	时效指标
11	二级	成本指标



二、单位绩效自评的目标与指标

续表：

序号	指标级次*	指标名称
12	一级	效益指标
13	二级	经济效益指标
14	三级	电商扶贫带动增加贫困县农副产品销售收入（≥**万元）
15	三级	农村网络零售额比上年增长（≥**%）
16	三级	★★★带动增加贫困人口全年总收入（≥**万元）
17	二级	社会效益指标
18	三级	电商带动增加贫困人口创业、就业总人数（≥**人）
19	三级	★★★受益建档立卡贫困人口数（≥**人）
20	三级	带动建档立卡贫困人口脱贫数（≥**人）
21	二级	生态效益指标
22	二级	可持续影响指标



二、单位绩效自评的目标与指标

续表：

序号	指标级次*	指标名称
23	一级	满意度指标
24	二级	服务对象满意度指标
25	三级	建档立卡贫困户满意度 (≥**%)
26	三级	电商平台产品消费者满意度 (≥**%)
27	三级	电商创业、就业人员满意度 (≥**%)
28	三级	受益企业满意度 (≥**%)



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例3】：公共文化体系建设项目绩效评价指标

序号	指标级次	指标名称
1	一级	产出指标
2	二级	数量指标
3	三级	★综合性文化服务中心建筑面积 (≥**平方米)
4	三级	文体活动器材购置数量 (≥**台套)
5	三级	群众文化机构组织文艺活动次数 (≥**次)
6	三级	★对乡镇送戏次数 (≥**次)
7	三级	★建设更新县级应急广播系统数量 (≥**个)
8	二级	质量指标
9	三级	★项目验收合格率 (≥**%)
10	三级	文体活动器材配备率 (≥**%)
11	三级	综合性文化服务中心覆盖率 (≥**%)



二、单位绩效自评的目标与指标

续表：

序号	指标级次*	指标名称
12	三级	综合性文化服务中心设备使用率 (≥**%)
13	二级	时效指标
14	二级	成本指标
15	三级	文化服务中心建设补助标准 (**万元/平方米)
16	三级	★戏曲进乡村文艺演出补助标准 (**万元/场)
17	一级	效益指标
18	二级	社会效益指标
19	三级	广播节目综合人口覆盖率 (≥**%)
20	三级	电视节目综合人口覆盖率 (≥**%)
21	三级	文体活动室接待人数 (≥**人次)
22	三级	各类文艺活动观看人数 (≥**人次)



二、单位绩效自评的目标与指标

序号	指标级次*	指标名称
23	三级	★受益建档立卡贫困人口数 (≥**人)
24	二级	可持续影响指标
25	一级	满意度指标
26	二级	服务对象满意度指标
27	三级	★群众对基本公共文化服务的满意度 (≥**%)



二、单位绩效自评的目标与指标

(二) 单位绩效目标的审核

绩效目标审核是指单位按照“谁分配资金，谁审核目标”的原则，对报送的绩效目标进行审查核实，指导其修改完善绩效目标的过程。

绩效目标审核是部门预算审核的有机组成部分。绩效目标不符合要求的，应要求报送单位及时修改、完善。审核符合要求后，方可进入项目库，并进入下一步预算编审流程。

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
WWW.SXACC.CN



二、单位绩效自评的目标与指标

1. 绩效目标的审核内容

- (1) 完整性审核。绩效目标是否完整，明确、清晰。
- (2) 相关性审核。绩效目标的设定与部门职能、项目特点是否相关，是否细化、量化。
- (3) 适当性审核。绩效目标与资金规模之间是否匹配。
- (4) 可行性审核。绩效目标是否经过充分论证和合理测算，是否切实可行，并能确保绩效目标如期实现。



二、单位绩效自评的目标与指标

2. 单位审核结果的应用

(1) 项目支出绩效目标审核结果分为“优”、“良”、“中”、“差”四个等级，作为项目预算安排的重要参考因素。

(2) 审核结果为“优”的，直接进入下一步预算安排流程；审核结果为“良”的，可与相关部门或单位进行协商，直接对其绩效目标进行完善后，进入下一步预算安排流程；审核结果为“中”的，由相关部门或单位对其绩效目标进行修改完善，按程序重新报送审核；审核结果为“差”的，不得进入下一步预算安排流程。



二、单位绩效自评的目标与指标

(三) 单位绩效目标的批复、调整与监控

1. 单位绩效目标的批复与调整

按照“谁批复预算，谁批复目标”的原则，财政部门 and 主管部门在批复年初部门预算或调整预算时，一并批复绩效目标。

绩效目标确定后，一般不予调整。预算执行中因特殊原因确需调整的，应按照绩效目标管理要求和预算调整流程报批。



二、单位绩效自评的目标与指标

2. 单位绩效目标的绩效监控

绩效运行监控是预算单位依据设定的绩效目标对资金运行状况及绩效目标的实现程度开展的控制和管理活动。

单位应按照批复的绩效目标组织预算执行，并根据设定的绩效目标开展绩效监控。

预算执行中，主管部门及所属单位应对资金运行状况和绩效目标预期实现程度开展绩效监控，及时发现并纠正绩效运行中存在的问题，力保绩效目标如期实现。



二、单位绩效自评的目标与指标

(四) 单位自评的绩效指标体系

指标体系是指在特定的绩效评价范围内不同的评价指标、评价权重和评价标准按照一定的秩序和内部联系组合而成的系统，是衡量绩效目标实现程度的考核工具。

其中：

指标是衡量绩效目标实现程度；

权重是衡量指标分值在总分值中的比重；

标准是衡量绩效目标完成程度的尺度。

单位绩效自评的指标体系见下表：项目支出自评表



三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



二、单位绩效自评的目标与指标

项目支出绩效自评表
(年度)

项目名称							
主管部门				实施单位			
项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
年度资金总额				10			
其中：当年财政拨款				—		—	
上年结转资金				—		—	
其他资金				—		—	
年度	预期目标			实际完成情况			



二、单位绩效自评的目标与指标

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标 90	数量指标	指标1:						
		指标2:						
							
	质量指标	指标1:						
		指标2:						
	产出指标 50	时效指标	指标1:					
		指标2:						
	成本指标	指标1:					
			指标2:					
							

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
www.sxacc.cn



二、单位绩效自评的目标与指标

续表：

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标90	效益指标30	经济效益指标	指标1:						
			指标2:						
		社会效益指标	指标1:						
			指标2:						
		生态效益指标	指标1:						
			指标2:						
		可持续影响指标	指标1:						
			指标2:						
		满意度指标10	服务对象满意度指标	指标1:					
				指标2:					
总分						100			



二、单位绩效自评的目标与指标

通过上表可以看出：单位自评指标主要是预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。

单位自评指标的权重为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。

如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
WWW.SXACC.CN



二、单位绩效自评的目标与指标

1. 单位绩效自评预算执行率的计算

预算执行率=全年预算执行数/全年预算数

全年预算数=年初预算数+预算调整数

数据来源：通过查看经同级财政部门批复的单位预算额度及单位决算报表等确认。



三晋会计网
www.sxacc.cn

三晋会计网
www.sxacc.cn

三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例4】

如某事业单位的项目支出的年初预算数为900万元，8月进行了预算调整，追加预算数为100万元；单位决算报表列出该项目支出全年预算执行数为940万元。计算该单位预算执行率及其预算执行绩效自评分（预算执行率的权重为10分）。

【解析】

预算执行率 = $940 / (900 + 100) = 0.94$

则：预算执行绩效自评分 = $0.94 \times 10 = 9.4$ 分



三晋会计网
www.sxacc.cn

三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



二、单位绩效自评的目标与指标

2. 单位绩效自评产出指标的设置与计算

单位项目支出绩效自评的产出指标包括数量、质量、时效、成本指标，权重为50%。

数据来源：通过查看单位项目支出预算绩效目标、项目实际决算数据等确认。



三晋会计网
www.sxacc.cn

三晋会计网
www.sxacc.cn

三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



二、单位绩效自评的目标与指标

(1) 数量指标及计算

实际完成率：项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

实际完成率 = (实际产出数/计划产出数) × 100%

实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。

计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。



二、单位绩效自评的目标与指标

(2) 质量指标及计算

质量达标率：项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

$$\text{质量达标率} = (\text{质量达标产出数} / \text{实际产出数}) \times 100\%$$

质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。

既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。



二、单位绩效自评的目标与指标

(3) 时效指标及计算

完成及时性：项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。

实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。

计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。



山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
www.sxacc.cn



二、单位绩效自评的目标与指标

(4) 成本指标及计算

成本节约率：完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。

$$\text{成本节约率} = (\text{计划成本} - \text{实际成本}) / \text{计划成本} \times 100\%$$

实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。

计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。

各项指标设置见案例5—8：



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例5】：产出数量指标

项目类别	项目名称	三级指标	指标解释	评分标准
补贴类	基本养老保险配套资金	参保率	考核XX市基本养老保险参保完成情况以及各县是否对建档立卡贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体实现应保尽保。 参保率=(城乡居民实际参保人数/计划参保人数)×100%。	缴费补贴人群参保率=100%，得*分；参保率<60%，不得分；参保率在60%-100%之间按比例得分；困难群体参保率=100%，得*分，困难群体参保率<100%，不得分。
		补助完成率	考核XX市基本养老保险缴费完成情况。补助完成率=(城乡居民实际补助到位人数/城乡居民实际参保人数)×100%。	补助完成率=100%，得*分，补助完成率<100%，不得分。
		个人账户建立完成率	考核是否为每个参保人员建立终身记录的养老保险个人账户。个人账户建立完成率=(城乡居民实际建立个人账户人数/城乡居民实际参保人数)×100%。	个人账户建立完成率=100%，得*分，个人账户建立完成率<100%，不得分。
工程类	XX公园建设项目	工程实际完成率(已完工)	考核项目单位项目工程竣工验收时工程量是否达到计划值。	指标得分=指标分值*工程实际完成率。其中，工程实际完成率=实际工程量/计划工程量*100%。
	XX安置房建设项目	工程实际完成率(未完工)	考核项目是否完成勘察、设计，是否完成预算投资评审，是否完成招投标并与施工方签订合同，是否开工。	①完成勘察、设计，得*分；②完成预算投资评审，得*分；③完成招投标并与施工方签订合同，得*分；④项目开工，得*分。
政策类	节能减排项目资金	项目实际完成率	考核项目单位项目工程竣工验收时工程量是否达到计划值。项目实际完成率=核查项目中完成计划值的项目数/核查项目数×100%。	项目实际完成率≥100%，得*分；项目实际完成率<60%，不得分；项目实际完成率在60%-100%之间按比例得分。
		项目投资额达标率	考核项目实施单位自筹资金是否按项目投资计划落实到位。项目投资额达标率=核查项目中按计划落实到位的项目数/核查项目数×100%。	项目投资额达标率≥100%，得*分；项目投资额达标率<60%，不得分；项目投资额达标率在60%-100%之间按比例得分。
		节能减排指标达标率	考核项目实施后单位城市生产总值能耗下降率、化学需氧量排放下降率、氨氮排放下降率、二氧化硫排放下降率、氮氧化物排放下降率是否达到目标要求。	单位城市生产总值能耗下降率、化学需氧量排放下降率、氨氮排放下降率、二氧化硫排放下降率、氮氧化物排放下降率5个指标，每个指标满分*分；实际完成值与目标值一致或超过目标值，得指标分；实际完成值低于目标值，不得分。

继续教育

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

晋会计网
www.sxacc.cn



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例6】：产出质量指标

补贴类	建档立卡贫困户学生食宿费项目补贴资金	足额补助情况	考核是否按照预算中资助标准足额补助。	①核查年度补助资金发放情况，符合预算中资助标准的，得满分； ②每发现1例不符合标准，扣*分，扣完为止。
		精准使用	考核补助对象是否为建档立卡贫困户子女，是否就读于XX高级技工学校。	①补助对象均为建档立卡贫困户子女，得*分； ②补助对象就读于**高级技工学校，得*分。
工程类	社区及老年餐厅装修工程资金	验收合格率	考察项目验收是否合格。	项目验收合格率为100%得*分，否则不得分。
政策类	6万名建档立卡农村贫困劳动力免费职业培训项目资金	合格比率	反映和考核项目实现程度	①培训合格人数/参训人员总数=培训合格率×100%×*分；②存在用其他项目培训人数纳入本次评价项目培训人数的情况，该项不得分。
		核发证书	反映和考核职业培训是否按照规定核发相关证书情况	①在国家职业资格目录清单内，核发相应国家职业资格证书，得*分；②在国家职业资格目录清单外，核发相应的职业技能等级证书，得*分；③在上述两项清单之外的，核发市级统一印制的农村贫困劳动力免费职业培训合格证书或劳务品牌培训合格证书，得*分。



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例7】：产出时效指标

补助类	城乡医疗救助（住院救助）资金	完成及时性	反映困难群众救助资金发放的及时性情况。	救助资金发放阶段时间≤1个月，得10分；救助资金发放阶段时间在1—2个月之间，得5分；救助资金发放阶段时间>2个月，不得分。
工程类	农村公路养护工程资金	完成及时性	项目进度符合项目申报时的进度安排，是否存在拖延现象。	项目进度符合项目申报时的进度安排，不存在拖延现象，得6分；每拖延一个月，扣1分，扣完为止。（缺少工程完工证明时间，扣1分）。
		验收及时性	考核项目是否及时验收并完成审计。	在合同约定时间内完成工程验收（无时间证明，得50%权重分），得3分；项目完成后依据规定及时完成审计，得3分。
政策类	节能减排项目资金	项目进度达标率	考察项目的开展进度情况。项目进度达标率=考核项目中达到既定进度的项目数/考核项目数×100%。	项目进度达标率≥100%，得5分；项目进度达标率<60%，不得分；项目进度达标率在60%-100%之间按比例得分。



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例8】：产出成本指标

工程类	天眼（三期） 工程资金	成本控制	考核是否对项目成本进行了有效的控制，项目概算、预算价、决算价及审定价的最大差异比率是否在合理范围内。	项目预算价未超过概算，得2分；项目决算价未超过预算价，得2分；项目概算、预算价、决算价及审定价的最大差异比率在合理范围内，得1分。
政策类	节能减排项目 资金	成本控制	成本控制率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。	成本控制率≥0，得5分；否则不得分。



二、单位绩效自评的目标与指标

3. 单位绩效自评效益指标的设置与计算

项目效益：是指项目实施所产生的效益。

项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等，权重为30%。

项目效益可根据项目实际情况有选择地设置和细化。

数据来源：通过查看经批复的项目支出预算绩效目标及单位决算报表等确认。

单位绩效自评效益指标的设置案例9-12：



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例9】：经济效益指标

设备购置及维护类	粮油储备企业仓储设施提升改造资金	收益增加额或损失减少量	仓容提升新增的收益额以及监控报警设施启用后减少的损失额。	新增收益额或损失减少额≥20万元(10分); 新增收益额或损失减少额≥15万元(8分); 新增收益额或损失减少额≥10万元(6分); 新增收益额或损失减少额≥1万元(4分)。
政策类	促转型增量投资基金	杠杆放大效应	考核财政性资金撬动社会资本情况。 杠杆放大效应=撬动的社会资本(含间接撬动)/政府资金	①杠杆放大效应≥4, 得5分; ②杠杆放大效应=0, 不得分; ③杠杆放大效应0-4之间按比例得分。
		资产保值增值率	考核基金资产保值情况。 资产保值增值率=引导基金及其收益总额/引导基金投资总额×100%	资产保值增值率≥100%, 得5分。
	生态扶贫资金	扶贫增收	考核项目新增经济效益是否能达到预期计划。	退耕户每亩增加收入1000元, 1分; 通过劳务及合作社参股分红人均增收3000元, 1分; 种植中药材项目人均增收500元, 1分。
	节能减排项目资金	成本节约	考核节能项目落成后直接为实施单位在能源耗费、转换等方面形成的成本节约情况。	节能项目落成后能够直接为实施单位在能源耗费、转换等方面形成成本节约, 得2分; 否则不得分。



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例10】：社会效益指标

业务类	“三基建设”投入保障工作	基层人员稳定性	考核各乡镇、机关干部人员是否稳定。	评价年度基层干部人员未离职的，得满分。 该项指标汇总得分取各乡镇、机关指标得分的平均分。
工程类	保障房建设工程资金	施工投诉情况	考察项目实施过程中是否存在不文明施工的现象。	①未发生过施工投诉，得3分； ②若发生过施工投诉，5起以内，扣1.5分，超过5起，则本指标不得分。
		安全事故发生率	考察施工过程中是否发生过重大安全事故。	未发生过重大安全事故，得3分；否则不得分。
政策类	农村饮水安全巩固提升项目资金	饮水安全保障	考核是否达到脱贫条件，通过扶贫、水利等部门验收，符合脱贫要求，保障农村饮水安全。	在2020年脱贫任务计划内的贫困县，达到农村饮水安全脱贫考核标准，并通过扶贫验收脱贫，得6分，否则不得分；未在2020年脱贫任务计划内的贫困县，完成当年工作目标80%以上(包含80%)，且水质验收合格，得6分，否则不得分。
		宣传带动	考核是否向广大村民群众宣传饮水安全知识，提高群众爱护、保护水利设施的意识。	根据群众满意度调查表中统计数据评分，抽样调查政策宣传知晓率 $\geq 90\%$ ，得4分； $90\% >$ 知晓率 $\geq 80\%$ ，得3分； $80\% >$ 知晓率 $\geq 70\%$ ，得2分； $70\% >$ 知晓率，不得分。

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

晋会计网
www.sxacc.cn



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例11】：生态效益指标

工程类	保障房建设工程资金	环境影响	用以反映项目实施期间，是否采取环保措施，是否收到环保及相关部门的处罚、警告等。	①项目实施期间，严格按照国家相关标准采取环保措施，得3分；②未收到环保及相关部门的处罚、警告等，得3分；若收到环保及相关部门的处罚、警告等，该项不得分。
设备购置及维护类	污染源在线监控平台建设资金	河道水质改善	以河道水质指标达标率评价河道水质的改善情况，以环境监测的有关数据计算	河道水质达标率90%—100%为5分，80%-90%为3分，70%-80%为2分，70%以下为0分
		空气质量改善	以空气质量指标达标率评价空气质量的改善情况，以环境监测的有关数据计算	城市空气质量Ⅱ级以上天数占90%—100%为5分，80%-90%为3分，70%-80%为2分，70%以下为0分
政策类	节能减排项目资金	环境空气质量达标天数增加	考核节能减排示范项目的实施是否促进了XX市环境空气质量的改善，XX市空气质量达标天数是否有所增加。	XX市环境空气质量达标天数较上一年度有所增加的得满分；持平或降低的不得分(总分为2018年、2019年和2020年三年得分的平均分)。
		环境空气质量综合指数降低	考核节能减排示范项目的实施是否促进了XX市环境空气质量综合指数降低。	XX市环境空气质量综合指数较上一年度有所降低的得满分；持平或增加的不得分(总分为2018年、2019年和2020年三年得分的平均分)。
		地下水水质评级	考核节能减排示范项目的实施是否有助于XX市地下水水质的改善。	XX市地下水水质评级较上一年度有所提升或达到优良，得3分；与上一年度持平，得2分；较上一年有所下降，不得分(总分为2018年、2019年和2020年三年得分的平均分)。



二、单位绩效自评的目标与指标

【案例12】：可持续影响指标

业务类	“三基建设”投入保障工作	长期机制健全性	考察当地政府及项目单位是否推出相应政策，保障项目可持续运作。	①出台相应政策促进“三基建设”工作持续进行，得2分； ②政策对“三基建设”发展有明显支持作用，得2分。
设备购置及维护类	污染源在线监控平台建设资金	功能拓展	项目建设可根据后续系统需求调整功能模块，提升、扩展系统功能	可跟据系统需求调整功能模块得1分；提升、扩展系统功能得1分
		系统升级维护	项目建设完成后，涉及到的软硬件能够提供升级、维护服务；相关维护人员有无相应的资格证书；后期培训有无开展	相关软硬件可提供升级、维护服务得1分；两名运维人员有资质各得1分；后期培训工作有开展得1分
工程类	农村公路安全生命防护工程	应急预案	考核是否设置预防突发性事件的应急预案。	设立应急预案，且方案内容切实可行，得3分；设立应急预案，但内容细化不足，可操作性差，得2分；没有设预案不得分。
		后续保障	考核工程是否责任到人（首问责任），是否设置质保措施。	设立项目责任人，得2分；设立质保措施（方案或制度），得2分。



二、单位绩效自评的目标与指标

4. 单位绩效自评满意度指标的设置与计算

满意度指标是反映服务对象或项目受益人的认可程度的指标，权重为10%。

数据来源：通过设计服务对象或项目受益人满意度调查表，经过调查后计算获取，一般采用社会调查的方式。

社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。

感谢您的观看



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



3

开展绩效自评的流程与重点

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



www.sxacc.cn

www.sxacc.cn

www.sxacc.cn



三、开展绩效自评的流程与重点

(一) 单位绩效自评工作的步骤

单位预算执行结束后，资金使用单位应对照确定的绩效目标开展绩效自评，填写“项目支出绩效自评表”，形成相应的自评结果，作为单位预、决算的组成内容和以后年度预算申请、安排的重要基础。

单位绩效自评工作的可分为三个阶段，九个步骤：

准备阶段：

1. 确定单位绩效自评对象和范围；
2. 下达单位职能部门绩效自评通知；
3. 研究制订绩效自评工作方案。



三、开展绩效自评的流程与重点

实施阶段：

4. 收集绩效自评相关数据资料，并进行现场调研、
座谈；

5. 核实有关情况，分析形成初步结论；

6. 与被评价职能部门交换意见；

7. 综合分析并形成最终结论；

报告阶段：

8. 提交绩效自评报告；

9. 建立绩效自评档案。



三、开展绩效自评的流程与重点

(二) 单位绩效自评开展的要求

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

1. 定量指标得分按照以下方法评定

与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。



三、开展绩效自评的流程与重点

2. 定性指标得分按照以下方法评定

根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。



三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三、开展绩效自评的流程与重点

(三) 单位绩效自评开展的重点

单位绩效自评开展的重点主要有以下3个：

1. 收集资料
2. 制定方案
3. 现场评价





三、开展绩效自评的流程与重点

1. 收集评价资料

收集评价资料就是在绩效评价过程中，通过多种方式获取、集中、整理所需的数据、信息、文件、图片等，收集资料的全面、真实、有效，是撰写绩效评价报告的前提和基础。主要把握以下5个要点：

(1) 方式：采用上网、调研、访谈、收集等方式。

(2) 原则：收集资料应有明确的目的性，主要根据资金的决策、过程、产出、效果等四个环节的相关重要指标收集文件资料、数据、参数等。这种目的性一般体现在“资料清单”上。



三、开展绩效自评的流程与重点

(3) 清单：把所需要的资料列到清单上，便于评价相关方面准备和收集。

(4) 分类：收集的资料需要大概分类，可以指标为准划分为决策、过程、产出和效果等类型，也可以属性为准划分为政策类、业务类、财务类、绩效类等类型。

(5) 整理：汇总绩效评价的资料信息，开展分析评价，形成综合评价结论：有定性描述加工处理和定量技术处理两种方式。前者是用语言对评价信息进行归纳、综合、评判。后者是将收集的关于评价对象的数量化信息，用数学方法综合成评价结果（指标评分、等级及汇总）。

三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三、开展绩效自评的流程与重点

2. 编制绩效自评方案

绩效自评实施方案是指单位如何开展绩效评价的重要书面文件，它反映评价对象的相关情况和开展绩效评价工作的认识、准备和具体安排等内容，是单位实施评价管理的重要依据，是相关方面达成共识的认识基础，是撰写绩效评价报告的必要前提。

编制绩效自评方案应把握以下3点：



三、开展绩效自评的流程与重点

(1) 绩效自评方案要素

由三大模块构成：

一是项目基本情况，包含项目背景、立项依据、项目实施、项目资金（总量、来源、投向、结构、用途等）、组织管理、绩效目标等；

二是评价技术方案，包含评价依据、评价对象、评价目的、评价内容、评价思路、指标体系、评价方法、评价组织实施、社会调查、时间安排等；

三是附件部分，如基础数据表、调查问卷等。



三、开展绩效自评的流程与重点

(2) 绩效自评方案编制

掌握相关资料信息，形成问题思路框架，梳理确定绩效目标；设计评价指标体系，制定具体实施计划，优化配置评价人员；安排各项工作进度，做出各种计划表格，按照格式完成方案。

(3) 绩效自评方案的重点

设计绩效评价指标体系、标准体系。



三、开展绩效自评的流程与重点

3. 单位绩效自评的现场评价

现场评价就是到项目实施的地点或场所进一步收集资料，特别是完成绩效目标的直接或间接的证据资料，并核实其相关凭证，开展调查访谈，对其绩效进行现场分析评价的活动。

现场评价应把握以下2点：



三晋会计网
www.sxacc.cn

三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三、开展绩效自评的流程与重点

(1) 自评的现场评价步骤

听取项目介绍，进行交流沟通，补充审核资料，核实凭证数据、开展访谈调研，对照绩效目标，实施分析评价，形成初步结论。

(2) 自评的现场评价重点

重点了解项目相关政策的制定、实施、效果等情况；了解资金的支出、使用、管理等合规性内容；了解项目的组织、管理、质量、进展等现状；了解项目和资金的绩效在经济、社会、生态等数据；在此基础上，深入了解其相关的主要经验、存在问题及其背后的原因等。



三、开展绩效自评的流程与重点

(四) 单位绩效自评报告的撰写

单位绩效自评报告是行政事业单位对一定时期的预算资金绩效进行定性定量的分析评价，全面反映其预算执行、产出、效益及服务对象满意度的绩效情况，总结经验和问题、提出对策建议，并按照规定格式和要求形成的书面报告。



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三、开展绩效自评的流程与重点

1. 项目支出绩效评价报告（参考提纲）

(1) 基本情况

——项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等

——项目绩效目标，包括总体目标和阶段性目标

(2) 绩效自评的工作开展情况

——绩效评价目的、对象和范围

——绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

——绩效评价工作过程



三、开展绩效自评的流程与重点

(3) 综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

(4) 绩效评价指标分析

——项目预算执行情况

——项目产出情况

——项目效益情况

——项目服务对象满意度情况

(5) 主要经验及做法、存在的问题及原因分析

(6) 有关建议

(7) 其他需要说明的问题



三、开展绩效自评的流程与重点

2. 重点进行绩效指标分析

(1) 对绩效指标进行解读；

(2) 通过主要绩效指标数据和实际业绩进行纵向、横向或标杆值等对比分析和评价，根据评分标准对实际业绩值进行打分；客观反映各项指标对应的实际业绩水平值；注意指标分析评价与报告各部分内容的逻辑关系。

(3) 重点分析未实现绩效目标对应的指标及评价扣分点的原因。

三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三、开展绩效自评的流程与重点

【案例13】：农村危改政策补贴指标分析

补贴对象的政策合规性：该指标主要分析评价政策补贴对象是否符合政策要求，重点考察补贴对象是否为危房改造补助资金的支持对象。

现场调查并核实相关凭证资料，本次农村危改政策补贴对象共涉及7 760户。其中五保户107户，仅占总户的数1.38%；低保户864户，仅占总户数的11.13%；贫困残疾户171户，仅占总户数的2.20%；其他贫困户6479户，占83.49%。



三、开展绩效自评的流程与重点

评价组到样本地区实地调研，了解到其他贫困户中大约70%的贫困户为贫困边缘户，而真正贫困户未能享受危房改造政策规定的政策补助。

补贴对象的实际效果和政策规定的内容条款存在较大偏差。指标满分8分，根据评分标准扣减6分，得分为2分，得分率25%。



www.sxacc.cn

三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三、开展绩效自评的流程与重点

3. 重点自评支出政策效果

评价支出政策效果有两种形式：

一是设计专门的支出政策绩效评价指标体系，对其整体效果开展评价；

二是在项目资金指标体系基础上，通过若干指标分析评价或者设立独立段落对政策效果进行简要的分析评价。



三晋会计网
www.sxacc.cn

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三、开展绩效自评的流程与重点

支出政策效果评价思路：

- (1) 简介项目支出政策情况；
- (2) 分别用不同的产出事实或数据反映政策效果；
- (3) 证明支出政策效果评价结论。



三晋会计网
WWW.SXACC.CN



三晋会计网
WWW.SXACC.CN



三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台



三、开展绩效自评的流程与重点

4. 形成绩效自评结论

评价结论由两部分组成：

一是由分值与等级组成的绩效评价结果，要有精准性；

二是由论据和观点组成的绩效评价结论，要有逻辑性。

评价结论是绩效评价报告的点睛之笔，重在总结，贵在有论。即有概括思想的观点、有充实有效的依据，有逻辑关系的论证。

形成评价结论要注意政策，要联系指标分析与评价，要高于指标分析，突出整体绩效水平。



三、开展绩效自评的流程与重点

【案例14】：绩效评价结论的撰写

通过绩效自评形成以下结论：

一是统筹整合资金总量快速增长，由年初的1.8亿元迅速增加到目前的5.3亿元，增幅将近3倍；

二是整合资金投入增幅较高，具体到基础设施建设方面，由原定的0.45亿元增加到0.93亿元，增加了0.48亿元，增长比例为105.31%；

三是绩效分值等级明显提升，项目总均分由上次72.45分提升为85.82分，绩效等级由上次“合格”提升为“较好”；



三、开展绩效自评的流程与重点

四是资金拨付进度也明显加快，特别是十一月以来，随着项目的完工和与验收，已完成资金支付为7750.68万元，支付比例为83.72%，与此相应的是部门资金支付进度也明显加快。

总之，该县基础设施建设资金绩效亮点就是形成“总量增加、拨付加快、等级提升、拨付加快”的格局和态势。但仍然存在个别单位及其部门资金支付进度较慢、提供绩效资料很少等问题，一定程度上影响了这次绩效评价得分与等级。

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
WWW.SXACC.CN



三、开展绩效自评的流程与重点

5. 绩效自评的总结经验

在绩效评价过程中，要重视总结概括项目实施、资金管理使用和执行政策的好做法、好经验。

应该重视以下几点：

要注意与政策目标取向一致；

要注意和指标分析结果一致；

要注意实事求是，切忌假大空；

要注意经验做法有具体明确的总结提炼，加强其可复制性和可推广性。

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
WWW.SXACC.CN





三、开展绩效自评的流程与重点

6. 绩效自评的分析问题

问题分析要来源于实际，联系于指标分析；

问题依据要充分可靠；

问题表述要具体明确；

未完成绩效目标的原因分析要关注多种原因，特别是形成问题的体制性、政策性、管理性等成因，这是“对症下药”、提出政策建议的前提和基础。



山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

三晋会计网
www.sxacc.cn



三、开展绩效自评的流程与重点

7. 自评提出对策建议

应重视报告建议的高瞻远瞩性：

应与指标分析、经验、问题相对应，注意逻辑上的一致性；

应聚焦绩效管理改进和政策调整；

对策建议要具体明确，具有理论性与可操作。



三、开展绩效自评的流程与重点

【案例15】：农村危改政策绩效评价完善建议

一是“因户制宜、分类施策”，修改完善农村危改对象认定标准，根据不同类型的贫困户调整完善资金补助标准，使政策操作性更强，危房改造对象与补助更精准，更有效；

二是应进一步关注农村真正贫困户，多措并举解决农村分散供养五保户、低保户、贫困残疾人家庭等贫困户危房改造问题，确保他们能够改造得起危房，住的起“安全房”；



三、开展绩效自评的流程与重点

三是加强调研，把农村危改实践中多种形式解决真正贫困户危房改造的成功经验、做法等及时纳入政策层次，以充分发挥政策的指导作用。



三晋会计网
WWW.SXACC.CN



三晋会计网
WWW.SXACC.CN



三晋会计网
WWW.SXACC.CN

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

山西省会计人员继续教育
网络培训平台

感谢您的观看



三晋会计网
www.sxacc.cn

三晋会计网
www.sxacc.cn

三晋会计网
www.sxacc.cn

